

ТЭРГҮҮЛЭХ СТРАТЕГИ 1. ХҮНИЙ НӨӨЦИЙН ХӨГЖЛИЙН ХӨТӨЛБӨР

ЗОРИЛГО: Эрүүл мэндийн тусламж үйлчилгээг дэлхийн жишигт хүргэх чадварлаг хүний нөөцийг хөгжүүлэн, тогтвор суурьшилтайажиллах нөхцөл, боломжоор хангаж, гүйцэтгэлийн үнэлгээнд суурилсан урамшууллын тогтолцоог бий болгох замаар хүний нөөцийн хөгжлийн хөтөлбөрүүдийг хэрэгжүүлж залгамж халааг тасралтгүй бэлтгэхэд оршино.

ХЭРЭГЖҮҮЛЭХ СТРАТЕГИ	ЗОРИЛТ	ХЭМЖИХ ҮЗҮҮЛЭЛТ	ХЭРЭГЖҮҮЛЭХ ХУГАЦАА					ТӨСӨВ	
			2020	2021	2022	2023	2024	ТӨСӨВ	ШИЙДЭЛ
1.Технологид суурилсан хүний нөөцийн хөгжлийн хөтөлбөр	1.1 Технологи дагасан гадаад, дотоод сургалтын шаардлага, хэрэгцээг тодорхойлох	Төлөвлөсөн хэрэгжүүлэх технологийн нэр төрөл, тоонд суурилж сургах эмнэлгийн мэргэжилтнүүдийн тоо	20%	30%	20%	20%	10%	=	
	1.2 МУ-д оношлох, эмчлэх боломжгүй болон ховор тохиолдох өвчний оношилгоо, эмчилгээний чиглэлээр өндөр хөгжилтэй орнуудад эмч, сувилагчийн багийг бэлтгэн хөгжүүлэх	Олон улсад бэлтгэгдсэн нарийн мэргэжлийн эмнэлгийн мэргэжилтний тоо	10%	20%	20%	20%	30%	45 сая	Хөтөлбөр төсөл
	1.3 Олон Улсын мэргэжлийн багтай хамтарсан хөтөлбөр, төсөл,	Өөрийн эмнэлэгт олон улсын багтай хамтран зохион байгуулсан болон хэрэгжүүлсэн хөтөлбөр, төсөл, сургалтын тоо, нэр төрөл, хамрагдсан хүний тоо	20%	20%	20%	20%	20%	75 сая	Хөтөлбөр төсөл

	сургалтыг өөрийн эмнэлэгтээ зохион байгуулах								
	1.4 Монгол улсад нутагшиж буй шинэ технологийг өргөжүүлэхэд шаардлагатай хүний нөөцийг бүрдүүлэн, хөгжүүлэх	Зүрхний эмнэлзүйн төвийн хүний нөөцийг бүрдүүлж, мэргэшүүлж хөгжүүлсэн байх	40%	40%	10%	5%	5%	120 сая	Хөтөлбөр төсөл
		Мэдрэлийн эмнэлзүйн төвийн мэс заслын хүний нөөцийг бүрдүүлж, мэргэшүүлж хөгжүүлсэн байх	40%	40%	10%	5%	5%	=	
		Уушги харшлын төвийн хүний нөөцийг бүрдүүлж, мэргэшүүлж хөгжүүлсэн байх	15%	25	30%	20%	10%	=	
		Бусад тасаг, төв, нэгжийн өргөтгөл, шинэчлэл, шинэ технологийг дагасан хүний нөөцийг бүрдүүлж, мэргэшүүлж хөгжүүлсэн байх	10%	15%	20%	25%	30%	=	
2.Ажилчдын ур чадварыг хөгжүүлэх хүний нөөцийн хөгжлийн хөтөлбөр	2.1 Ажлын байранд тохирсон ажилтны ур чадварыг “Ур чадварын матриц”-аар үнэлэх	Нийт ажлын байрны “Ур чадварын матриц”-ын үнэлгээ	60%	40%				=	

	2.2 Ажилтан бүрийн “Ур чадварын матриц”-д нийцсэн ажлын байрны тодорхойлолт уудыг шинэчлэх	“Ур чадварын матриц”-д нийцсэн, шинэчлэгдсэн ажлын байрны тодорхойлолт			70%	30%		=	
	2.3 Ажлын байрны тодорхойлолт од тусгагдсан шаардлагуудад нийцүүлэн бэлтгэж, хөгжүүлэх	Ажлын байрны шаардлага хангаж бэлтгэгдсэн ажилтны тоо			50%	30%	20%	136 сая	Хөтөлбөр төсөл
	2.4 Эмнэлгийн мэргэжилтнүүдийн мэргэжлийн ур чадварын ахлах зэргийг 11%-иар, тэргүүлэх зэргийг 7.3%-иар, зөвлөх зэргийг 3.5%-иар тус тус нэмэгдүүлэх	Мэргэжлийн ахлах зэрэгтэй эмнэлгийн мэргэжилтний тоо	2%	2%	2%	2%	3%	=	
		Мэргэжлийн тэргүүлэх зэрэгтэй эмнэлгийн мэргэжилтний тоо	1%	1.25 %	1.5%	1.75 %	1.8%	=	
		Мэргэжлийн зөвлөх зэрэгтэй эмнэлгийн мэргэжилтний тоо	0.5%	0.5%	0.75%	0.75 %	1%		
	3.1 Боловсролын зэрэгтэй эмнэлгийн мэргэжилтний тоог нэмэгдүүлэх	Магистрийн зэрэг хамгаалсан эмч мэргэжилтний тоог 30%-иар нэмэгдүүлж, нийт эмч нарын 70,4% нь магистрийн зэрэгтэй байна.	5%	5%	5%	7.5%	7.5%	=	
	3.Хувь хүний хөгжлийн хөтөлбөр								

		Магистрийн зэрэг хамгаалсан сувилагч, тусгай мэргэжилтний тоог 16.1%-иар нэмэгдүүлж, нийт сувилагч, тусгай мэргэжилтний 20% нь магистр зэрэгтэй байна.	2%	3%	3%	3.1%	5%	=	
		Докторын зэрэг хамгаалсан эмч мэргэжилтний тоог 10%-иар нэмэгдүүлж, нийт эмч нарын 19.8% нь докторын зэрэг хамгаалсан байна.	1%	2%	2%	2%	3%	=	
		Нийт сувилагч, тусгай мэргэжилтний 1% нь докторын зэрэг хамгаалсан байна.				0.3%	0.7%	=	
	3.2 Эмнэлгийн ажилтнуудын харилцаа хандлага, ёс суртахууныг сайжруулах /94,5%-д хүргэнэ./	Ажилтнуудын харилцаа, хандлага, ёс суртахууны зөрчлийн тоо 30%-иар буурсан байх	5%	7%	9%	5%	4%	15 сая	Урсгал зардал
		Үйлчлүүлэгчдийн өргөдөл, гомдлын тоо 40%-иар буурсан байх	5%	10%	10%	8%	7%	=	
		Үйлчилгээний соёл, ажилчдын харилцаа хандлагад өгсөн үйлчлүүлэгчийн сэтгэл ханамжийн үнэлгээг 30%-иар дээшлүүлэх	5%	10%	5%	5%	5%	=	

	3.3 Удирдах ажилтнуудын менежментийн ур чадварыг хөгжүүлэх	Удирдлагын менежментийн чиглэлийн сургалтад нийт удирдах ажилтнууд 100% хамрагдаж, гэрчилгээгээр баталгаажигдсан байна	10%	20%	30%	25%	15%	50 сая	Урсгал зардал
	3.4 Байгууллагын соёлыг төлөвшүүлэх манлайллын хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх	Байгууллагын соёлыг жил бүр судалгааны картаар үнэлж, хүрсэн түвшингийн нэмэгдсэн үзүүлэлт	20%	20%	20%	20%	20%	60 сая	Урсгал зардал
4.Олон улсын ажлын байрны жишигт нийцсэн ажилтны сургалт, хөгжлийн хөтөлбөр	4.1 Эмнэлгийн ажилтнуудын хэлний мэдлэгийн түвшинг мэргэжил тус бүрээр үнэлэх	Олон улсын батлагдсан хэлний түвшин тогтоох аргачлалаар үнэлсэн үнэлгээний дүн	60%	40%				=	
	4.2 Хэлний мэдлэгийн түвшин тус бүрийг 40%-иар ахиулах	Хэлний түвшин тус бүрийн ахисан үзүүлэлт	5%	10%	12%	8%	5%	15 сая	Урсгал зардал
	4.3 Олон улсын сертификаттай сургалт, туршлага солилцох хөтөлбөрт хамрагдах эмнэлгийн мэргэжилтнүүдийн тоог 30%-	Олон улсын баталгаажсан сертификат шинээр авсан эмнэлгийн мэргэжилтний тоо	3%	5%	8%	8%	6%	=	

	иар нэмэгдүүлэх								
--	----------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--